



SIZE Prozess® Referenz für die TOP im JOB® GmbH

Von 2014-2015, während einer Periode von 8 Monaten, hat Lartco Kft und Ergofit Kft gemeinsam mit einem Expertenteam im Rahmen eines EU-Unterstützungsprojektes (TÁMOP 1.3.1 – 12/1-2012-0001) beim Nationalen Arbeitsamt Ungarn (nach der Umstrukturierung: Ministerium für Nationalwirtschaft) Organisations- und Managemententwicklungs-Projekt durchgeführt.

Die Grundlage für die Managemententwicklung waren die Konzepte und Methoden von SIZE Prozess®. Wir haben individuelle Persönlichkeitsprofile erstellt und für 330 Führungskräfte Feedbackgespräche durchgeführt. Darauf folgend wurden die Führungskräfte in einem 2 Tages Training in insgesamt 25 Gruppen mit jeweils 10-14 Teilnehmern in Führungsthemen geschult, wo sie neben der detaillierten Einführung in die SIZE Prozess® Methodik die praktische Übertragung in den Management-Alltag eingeübt und ihre Kommunikationsfähigkeiten verstärkt haben. 20 Führungskräfte bekamen auch noch gesondertes Coaching mit insgesamt 180 Stunden.

Diese Größenordnung ergab einen äußerst effizienten diagnostischen Überblick über die Kultur und das gelebte Wertesystem der Organisation des Nationalen Arbeitsamtes.

Während der Dauer des Projektes kamen wesentliche Veränderungen und Umstrukturierungen ins Spiel. SIZE Prozess® konnte nicht nur den Einzelnen effiziente Unterstützung zur Selbsterkenntnis und zum Weiterdenken in herausfordernden Situation geben. Das Modell und die Konzepte erweiterten auch das Verstehen von Einflüssen im System und ermöglichten damit eine positive Beeinflussung von Entscheidungen.

Herauszuheben ist die qualitative und praxisbezogene Seite des SIZE Prozess® Konzeptes im Bereich der Stressbewältigung, die die Teilnehmer in dem Veränderungsprozess als sehr hilfreich empfanden.

Im Rahmen der Seminararbeit haben wir als durchgehende Methodik die Kleingruppenarbeit bevorzugt und damit tiefgehende Gespräche zu persönlichen Anwendungsbedürfnissen ermöglicht.

Durch die persönliche Standortbestimmung in den einzelnen Feedbackgesprächen mit den SIZE Prozess® Persönlichkeitsprofilen vor dem Seminar, konnte bereits nach kurzer Zeit Vertrauen aufgebaute werden. Es wurde damit eine Brücke zwischen Selbst- und Fremdeinschätzung geschaffen, die die weitere Entwicklungsarbeit wesentlich und positiv beeinflusste und für die Führungskräfte wegweisend wirkte.

Diese Feedbacks zusammen mit dem Trainingseffekt haben einen Synergieeffekt erzeugt, der die Ziele und das Endergebnis des Projektes auf ein sehr hohes Niveau hoben, sowie auch ohne Frage eine Kulturbeeinflussung erzielten.

Als Lehrbeauftragte Professorin und wissenschaftliche Forscherin der Universität Pécs kann ich sowohl die integrative, systemische Wirkung des SIZE Prozess® Instrumentariums bestätigen. Dieses Muster von 330 Personen kann weiterhin als eine hervorragende Basis zu einem wissenschaftlichen Forschungsprojektes werden.

Und zu guter Letzt möchte ich noch als einen sehr wichtigen Teileffekt unseres Erfolges erwähnen: die Zusammenarbeit des Projektteams Ungarn-Österreich war hochgradig mit einer sehr guten Bewältigung der schweren Herausforderungen, da es während des Projekts vielen Veränderungen gegeben hat, die so flexibel gemeistert werden konnten. Die positive, problemlösende Einstellung und ihre menschlich-partnerschaftliche Herangehensweise waren musterhaft.

Es war eine Ehre in Ungarn mit so einem professionellen Modell zu arbeiten und mit einer so professionellen SIZE Prozess® Mannschaft gemeinsam in einem Team zu sein!

Juni 1. 2015



Dr. Szilvia Lakner

Geschäftsführer, Lartco GmbH

Lehrbeauftragte Professorin und wissenschaftliche Forschung UNI Pécs