

Agilität als organisationale Kompetenz

Positive organisationale Energie

	1	2	3	4	5	6
Menschen in meinem Arbeitsumfeld zeigen ein hohes Maß an Engagement und Einsatz für das Unternehmen.	Erf. Erfüllungsgrad (6,00)					
	Selbsteinschätzung (-1,00)					
	Fremdeinschätzung (4,40)					
	Selbsteinschätzung min: -1,00 / max: -1,00					
	Fremdeinschätzung min: 0,00 / max: 6,00					
	Gruppe Mitarbeiter: \bar{x} 2,50 - min: 0,00 - max: 5,00					
	Gruppe Teamleitung: \bar{x} 5,50 - min: 5,00 - max: 6,00					
	Gruppe Unternehmensführung: \bar{x} 6,00 - min: 6,00 - max: 6,00					
	Abweichung:					
	Erf. Erfüllungsgrad - Selbsteinschätzung -100,00%					
In meinem Arbeitsumfeld handeln Menschen entschlossen, um Probleme zu lösen.	Erf. Erfüllungsgrad (6,00)					
	Selbsteinschätzung (-1,00)					
	Fremdeinschätzung (4,40)					
	Selbsteinschätzung min: -1,00 / max: -1,00					
	Fremdeinschätzung min: 2,00 / max: 6,00					
	Gruppe Mitarbeiter: \bar{x} 3,50 - min: 2,00 - max: 5,00					
	Gruppe Teamleitung: \bar{x} 5,50 - min: 5,00 - max: 6,00					
	Gruppe Unternehmensführung: \bar{x} 4,00 - min: 4,00 - max: 4,00					
	Abweichung:					
	Erf. Erfüllungsgrad - Selbsteinschätzung -100,00%					
Menschen in meinem Arbeitsumfeld erleben positive Emotionen.	Erf. Erfüllungsgrad (6,00)					
	Selbsteinschätzung (-1,00)					
	Fremdeinschätzung (3,20)					
	Selbsteinschätzung min: -1,00 / max: -1,00					
	Fremdeinschätzung min: 0,00 / max: 6,00					
	Gruppe Mitarbeiter: \bar{x} 1,00 - min: 0,00 - max: 2,00					
	Gruppe Teamleitung: \bar{x} 4,50 - min: 3,00 - max: 6,00					
	Gruppe Unternehmensführung: \bar{x} 5,00 - min: 5,00 - max: 5,00					
	Abweichung:					
	Erf. Erfüllungsgrad - Selbsteinschätzung -100,00%					
Menschen in meinem Arbeitsumfeld gehen für den Unternehmenserfolg an ihre Grenzen.	Erf. Erfüllungsgrad (6,00)					
	Selbsteinschätzung (-1,00)					
	Fremdeinschätzung (5,00)					
	Selbsteinschätzung min: -1,00 / max: -1,00					
	Fremdeinschätzung min: 2,00 / max: 6,00					
	Gruppe Mitarbeiter: \bar{x} 4,00 - min: 2,00 - max: 6,00					
	Gruppe Teamleitung: \bar{x} 6,00 - min: 6,00 - max: 6,00					
	Gruppe Unternehmensführung: \bar{x} 5,00 - min: 5,00 - max: 5,00					
	Abweichung:					
	Erf. Erfüllungsgrad - Selbsteinschätzung -100,00%					

